

Лекция

Расторжение трудового договора: все нюансы увольнения работника с учетом судебной практики

Лектор: Шнайдер Светлана Анатольевна - преподаватель кафедры государственной службы и управления персоналом Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации. Член рабочей группы по разработке оценочных средств для независимой оценки квалификации Совета по профессиональным квалификациям в области управления персоналом.

Дата: 11 декабря 2024 года

Время: 10:00-16:00

Перерывы: 11:30-11:45, 13:15-13:45, 14:50-15:00

Стоимость: 15 600 руб. с НДС

Документ о повышении квалификации:

- Сертификат ИПБР* в объеме 10 часов

**Оформляется действующим членам ИПБР. Стоимость - 2340 руб. с НДС к сумме счёта (установлена ИПБР, отдельной строкой не выделяется)*

Техподдержка во время трансляции по телефону: 8 495 260-0161

План мероприятия:

- 1. Общий алгоритм увольнения: какие процедуры и действия несут наибольшие риски для работодателя?**
- 2. Увольнение по инициативе работника:** документы, порядок оформления, сроки выдачи трудовой книжки и другие обязательные документы.
- 3. Увольнение по соглашению сторон:** максимальный размер выходного пособия, основания для восстановления.
- 4. Увольнение в связи с неудовлетворительным результатом испытания.**
- 5. Увольнение иностранного работника:** важные аспекты.
- 6. Увольнение в связи с истечением срока трудового договора. Возможности продления срока трудового договора.**
- 7. Увольнение дистанционного работника:** риски, связанные с подписанием документов.
- 8. Увольнение по медицинским показаниям:** документы, основания, порядок увольнения, возможность перевода на другую работу. Что делать, если работнику установили инвалидность?
- 9. Увольнение за виновные действия:**
 - Прогул,
 - Неисполнение обязанностей,
 - Алкогольное опьянение,
 - Разглашение охраняемой законом тайны.
- 10. Увольнение по результатам аттестации.**
- 11. Увольнение по сокращению численности/штата:** процедура и оформление, предложение вакансий.
- 12. Прекращение трудового договора с совместителем.**
- 13. Ограничения в прекращении трудовых отношений с женщинами, лицами с семейными обязанностями.**



14. Порядок действий работодателя при восстановлении работника на работе.

ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ