

Лекция

Деньги как основной источник конфликтов между работником и работодателем: кадровые и правовые аспекты выплат в рамках трудовых отношений в 2025 году



Лектор: Бухарев Роман Борисович - ведущий эксперт в области трудового права и социального страхования, юрист, руководитель ЦЕНТРА СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ПРАВ, опыт работы в ФСС ведущим специалистом по вопросам правового обеспечения 16 лет, более 100 выигранных судебных процессов по трудовому праву, автор статей и публикаций, разработчик тренингов и семинаров по трудовому праву и социальному законодательству

Дата: 20 марта 2025 года

Время: 11:00-17:00

Перерыв: 12:30-12:45, 14:15-14:45, 15:45-16:00

Стоимость: 15 600 руб. с НДС

Документ о повышении квалификации:

- Сертификат ИПБР* в объеме 10 часов

**Оформляется действующим членам ИПБР. Стоимость - 2340 руб. с НДС к сумме счёта (установлена ИПБР, отдельной строкой не выделяется)*

Техподдержка во время трансляции по телефону: 8 495 260-0161

План мероприятия:

1. Глобальные изменения в порядке премирования и депремирования: какие изменения необходимо срочно внести в ЛНА?

- Премия как основная возможность регулирования оплаты труда.
- Как грамотно прописать условия выплаты премии в ЛНА и трудовом договоре работника?

2. Законно ли лишение премии при совершении работником дисциплинарного проступка с учетом Постановления КС № 32-п?

3. Способы выплаты зарплаты. Ответственность работодателя за навязывание работнику зарплатного банка.

4. Изменения в оплате сверхурочной работы в 2025 году в связи с новой редакцией ст. 152 ТК.

5. Оклад, тариф, доплата, надбавка: что это?

- Как грамотно, удобно и безопасно прописать систему оплаты труда в трудовых договорах и ЛНА?
- Что лучше — детально и подробно или коротко и мало?
- Можно ли установить разные оклады по одной должности?

6. Чем может обернуться невыполнение требования о начислении компенсации за задержку выплат работнику в 2025 году? Новая редакцией ст. 236 ТК: скупой работодатель платит дважды.

7. Судебная неустойка в трудовых спорах: чем обернётся неисполнение решения суда по трудовому спору в 2025 году?

8. Порядок денежной компенсации неиспользованных отгулов при увольнении в связи с новой редакцией ст.153 ТК с 1 марта 2025 года.

9. Персональная надбавка и стимулирующая выплата - страшный сон юриста. Чем опасны и почему лучше без них?

10. Как на законных основаниях уменьшить работнику зарплату и возможно ли это вообще: позиция контролирующих органов в 2025 году.

- 11. Сроки выплаты зарплаты по ст. 136 ТК РФ и трактовка этой статьи контролирующими органами.** Можно ли выплачивать зарплату раньше срока: позиция Роструда.
- 12. Аванс и расчет: есть ли такие понятия сейчас?**
- 13. Расчетный листок:** форма, частота выдачи, перевод в электронный формат.
- 14. Нюансы обязательной индексации заработной платы в 2025 году,** порядок прописания индексации в ЛНА, минимальный размер индексации.
- 15. Что в интересах работодателя желательно прописать в трудовых договорах при перечислении зарплаты на карту.**
- 16. Проблемы, возникающие у работодателей при выплате отпускных и способы их решения.**
- 17. Возмещение расходов работника при дистанционной работе.**
- 18. Возмещение морального вреда, причинённого работнику.** Порядок и размер возмещения исходя из судебной практики 2023-2024 годов.

ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ